

**UCHWAŁA NR III/6/2024
WÓJTA GMINY KOŁBIEL**

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kołbiel

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), Rada Gminy Kołbiel uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Wójta Gminy Kołbiel – Sylwestra Winka w wysokości – 15.576,00 zł, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 8.200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 2.520,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.216,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1.640,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LIV/364/2023 Rady Gminy Kołbiel z dnia 30 października 2023 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kołbiel.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 r.

§ 5. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Kołbieli oraz na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Kołbieli.

Przewodniczący Rady Gminy

Konrad Kurdej

UZASADNIENIE

W związku z nową IX kadencją (2024-2029) Rady Gminy Kołbiel oraz Wójta Gminy Kołbiel istnieje konieczności ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym

(t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) – do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania

pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530.)

oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – od 8.200,00 zł do 10.250,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia 1 tabela i z art. 37 ust. 3 i 4 ww. ustawy o pracownikach samorządowych),
- dodatek funkcyjny – od 2.520,00 zł do 3.150,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia 1 tabela i art. 37 ust. 3 i 4 ww. ustawy o pracownikach samorządowych),
- dodatek specjalny – w kwocie stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ww. ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych),
- dodatek za wieloletnią pracę – w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy (art. 38 ust. 1 ww. ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 ww. rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

Przewodniczący Rady Gminy

Konrad Kurdej